

МИНИСТРАТСТВО РАДА, ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ
Сектор за заштиту особа са инвалидитетом

Слађана Марковић

ПРИОРИТЕТНЕ АКТИВНОСТИ

- 1. Подршка процесу израде Смерница и Акционог плана**
- 2. Унапређење модела програмској и пројектног финансирања организација ОСИ и савеза**

Израда Националних смерница за унапређење положаја ОСИ и развој Акционог плана

Циљеви

- Уградња социјалног модела и приступа заснованог на људским правима у области везане за политику унапређења положаја особа са инвалидитетом
- Стварање услова за побољшање координације и унапређење комуникације међу актерима и креаторима политике мера за унапређење положаја особа са инвалидитетом
- Стварање механизма за заједничко планирања и праћење политике унапређења положаја особа са инвалидитетом

Партнери на пројекту

Директни имплементатори

Министарство рада, запошљавања и социјалне политике - Сектор за заштиту особа са инвалидитетом уз подршку УНДП.

Партиципација свих сектора друштва

Партиципација обезбеђена у претходном периоду током израда нацрта Стратегије. У процесу завршетка документа Смерница, партиципација кроз:

- Процес давања коментара на предлог
- Јавне презентације и дискусије.

Директни имплементатори

Министарство рада, запошљавања и социјалне политике - Сектор за заштиту особа са инвалидитетом уз подршку УНДП.

Партиципација свих сектора друштва

Активности на изради Националних смерница за унапређење положаја ОСИ

Партиципација обезбеђена у претходном периоду током израда нацрта Стратегије. У процесу завршетка документа Смерница, партиципација кроз:

- Процес давања коментара на предлог
- Јавне презентације и дискусије.
- Социјална инклузија, борба против дискриминације и маргинализације
- Признавање и пружање подршке различитости
- Једнакост
- Аутономија
- Веће учешће и инклузивност
- Приоритизација ресурса
- Изградња доступног друштва уклањањем баријера
- Уграђивање родне равноправности у политику мера за унапређења положаја ОСИ

Стратешке одреднице које су детерминисале потребне активности

- **Позиционирање** - Пројекат и активности базиране на претходном раду неформалне радне групе и до сада договореним принципима и материјалу.
- **Завршетак процеса планирања** - Потребно дефинисати опште праваца развоја, и ускладити документ као активности за завршетак процеса планирања.

- **Формализација рада и подршка спровођењу документа** - Припремити услове за формализацију документа и обезбеди потпуну подршку за спровођење документа (усвајање Смерница).

Акциони план усмерен на два нивоа

1. План за развој активности ресора и сектора

- План дефинише активности које ће допринети испуњавању постављених циљева сваког ресора и сектора који су релевантни за политику унапређења положаја особа са инвалидитетом.
- Активности у Акционом плану биће унете и унутар ГОПА сваког од ресора/сектора.
- Развој алата - упитника за испитивање релевантности али и утицаја развојних планова и стратегија на особе са инвалидитетом као корисничке групе

2. План активности на развоју политике и интегрисаног планирања-међусекторско деловање:

- Успостављање механизма за заједничко планирање и дефинисање области од заједничког интереса (три радне групе-сервиси, приступачност и запошљавање)
- Успостављање механизма за праћење политике мера у области инвалидности (база података као део механизма и развој индикатора за праћење успешности политике која се имплементира)
- Унапређење комуникације и размене информација међу свим актерима

Изградња капацитета и унапређење рада Фонда за програмску и пројектну подршку и оснаживање ООСИ и савеза инвалидских организација

Планиране активности

- Примену релевантних најбојих пракси
- Унапређена програмска и методолошка пракса
- Презентација рада, промоција механизма Фонда и развој информативне компоненте – билтен, веб информације

Урађено до сада

- Конкурсни услови везани за стратешки дефинисане приоритете
- Укључење екстерних ресурса- НВОа у рад Јединица за пројектни мониторинг и подршку.
- Развијене процедуре и документација.